

## Bijlage 3 Deontologische code en gedragsregels voor de leden van het panel

- 1 Een panellid respecteert de missie van de instelling en opleiding. Een panellid is zich bewust van zijn rol en vult deze rol in met maximaal **respect** voor alle gesprekspartners.
- 2 Een panellid mag zich in zijn **oordeelsvorming niet laten leiden** of beïnvloeden door bij de betrokken instelling of bij de opleiding betrokken personen of partijen, of door andere belanghebbenden. Een panellid **spreekt vanuit eigen expertise** en in eigen naam en **vertolkt niet de mening van een organisatie** waar het panellid eventueel lid van is.
- 3 Een panellid moet bij de kwaliteitsbeoordeling in **voldoende mate afstand kunnen nemen van persoonlijke ideeën, overtuigingen of voorkeuren** met betrekking tot het domein of de discipline dat in de beoordeling aan de orde is.
- 4 Een panellid maakt zijn **oordeel conform de beoordelingsgrond** uit het vastgestelde accreditatiekader.
- 5 Een panellid **baseert haar oordeel op** de volgende informatie:
  - het door de opleiding opgestelde zelfevaluatie rapport met de bijlagen en documentatiegegevens;
  - eventuele additionele op verzoek van het panel aangeleverde gegevens;
  - de gesprekken die in het kader van het bezoek zijn gevoerd;
  - de waarnemingen tijdens het bezoek ter plaatse;
  - eigen onderzoek door het panel van andere openbare informatie (bv. websites)
- 6 De **beoordeling** door een panellid dient te **voldoen aan volgende kwaliteitseisen**:
  - deskundigheid en professionaliteit;
  - onafhankelijkheid en objectiviteit;
  - zorgvuldigheid en consistentie;
  - transparantie en onbevooroordeeldheid.
- 7 Een panellid **gebruikt informatie** die in het kader van de beoordeling is vergaard, niet voor persoonlijke of professionele doeleinden. Alle informatie wordt **vertrouwelijk** behandeld.
- 8 Een panellid **aanvaardt geen geschenken of beloningen** van de opleiding of instelling.
- 9 Een panellid **heeft geen financieel of commercieel belang** bij de te beoordelen opleiding aan de betreffende instelling of van de associatie waartoe de instelling behoort.
- 10 Een panellid is zich bewust van de complexiteit van de planning van het beoordelingsproces en het bezoek alsmede van de verschillende betrokken actoren en zal, derhalve, behoudens in gevallen van heirkracht, **maximaal inspanningen doen om alle gemaakte afspraken** inzake timing, aanwezigheid, taken als panellid, ... **na te leven**.

## Onverenigbaarheidsgronden voor de panelleden

Als voorzitter of lid van het panel kunnen niet worden aangesteld:

- 1° Personen die op het ogenblik van de samenstelling van het panel of gedurende de vijf voorafgaande jaren werkzaam zijn/waren bij de instelling. Hieronder wordt verstaan:
  - Personen die personeelslid zijn/waren in de instelling op grond van een benoeming, aanstelling of arbeidscontract, ongeacht de aard van de tewerkstelling of de herkomst van de bezoldiging;
  - Personen die op regelmatige wijze adviezen verstrekken/hebben verstrekt of opdrachten uitvoeren/hebben uitgevoerd ten behoeve van de opleiding of instelling (zoals het geven van een gastles, lezing of workshop, het deelnemen aan een promotie- of benoemingscommissie, etc.);
  - Personen die betrokken zijn/waren bij het organiseren of evalueren van opleidingsonderdelen van de opleiding of instelling;
  - Personen die lid zijn/waren van een centraal bestuursorgaan van de instelling of van de associatie waartoe de instelling behoort.
- 2° Personen die op het ogenblik van de samenstelling van het panel een persoonlijke relatie hebben (inclusief bloedverwantschap tot in de tweede graad) met een persoon die verkeert in één van de bovenvermelde hoedanigheden.